**《公共管理评估》考试大纲**

**适用专业：公共管理评估**

**一、考查目标**

1.了解政府绩效评估中的重点和学术热点问题。

2.掌握公共组织绩效评估与管理的基本概念、基本原理和基本方法以及有关概念、原理、方法的区别与联系。

3.能运用公共部门绩效评估与管理的基本概念、基本原理、基本方法分析和解决有关的理论和实际问题。

4.观点正确，逻辑严谨，层次清晰，文字表达准确。

**二、考试形式**

**1.考试时间**

考试时间为180分钟。

**2.答题方式**

答题方式为闭卷、笔试。

试卷由试题和答题纸组成。答案必须写在答题纸相应的位置上。

**3.试卷满分及考查内容分数分配**

试卷满分为50分。论述题50分。

**三、试卷结构**

**第一部分 公共部门绩效评估概念与原理（约占20分）**

 1.政府考评概述；

 2.政府绩效考评的“新”发展；

 3.非盈利公共组织绩效考评；

 4.绩效考核与评估系统；

 5.绩效考评系统的设计与实施；

 6.绩效考评的问题与前景。

**第二部分 绩效考核与管理的方法（约占10分）**

 1.绩效内容与范围的界定；

2.绩效目的与目标的界定；

 3.绩效指标体系的设计方法；

 4.绩效数据的分析方法；

 5.绩效考评报告的撰写方法；

 6.绩效考评数据采集与管理。

**第三部 绩效考评的战略性应用（约占10分）**

 1.绩效评估在组织战略规划中的应用；

 2.绩效评估在组织预算中的应用；

 3.目标管理法及其应用；

 4.绩效考评在政府效率提升与服务改善中的运用；

 5.3600度考评反馈及其应用。

**第四部分 绩效考评实施（约占10分）**

 1.绩效指标量化原则及其权重安排；

 2.绩效考评管理机构及其职责；

 3.绩效考评有效性评价；

 4.绩效沟通机制及其实施

 5.绩效考核结果的应用；

 6.绩效评价学术前沿问题。

**四、试卷题型结构**

论述题 5小题，每小题 10分，共 50分。

**五、参考书目**

1.《绩效管理》，林新奇编著，中国人民大学出版社2016年版（第2版）。

2.《公共部门绩效评估》，［美］西奥多·H·波伊斯特（Theodore H. Poister）/著，肖鸣政等/译,肖鸣政/校,中国人民大学出版社高等教育出版社2016年版。