附件5

**2024年考试内容范围说明**

**考试科目名称: 公共部门人力资源管理 □初试 □复试 ☑加试**

|  |
| --- |
| 考试内容范围:  一、导论  1.人力资源管理与公共部门的基本概念、理念演进  2.公共部门人力资源管理的目标、特征与功能  3.公共部门人力资源管理机构的角色与责任  二、公共部门人事行政的基本制度安排  1.现代公务员制度的缘起与理论基础  2.公务员制度的特征与运行机制  3.公务员制度的发展与面对的挑战  三、 公共部门人力资源管理的法律环境  1.公共部门人力资源管理的法律体系  2.公共部门与公职人员的法律关系  3.公职人员权利、义务的法律规定  四、公共部门的工作分析与职位评价  1.工作分析与职位评价概述  2.工作分析的内容及其方法  3.职位评价的方法  五、公共部门职位管理与人员分类管理  1.公共部门职位管理的演变  2.人员分类管理概述  3.品位分类和职位分类管理  六、公共部门员工绩效考核  1.公共部门员工绩效考核的含义与作用  2.公共部门员工绩效考核的主体、内容与方法  3.公共部门绩效考核实施及其结果应用 |
| 考试总分：100分 考试时间：2小时 考试方式：笔试  考试题型：论述题、案例分析题 |
| 参考书目（材料）：  《公共部门人力资源开发与管理（第五版）》，主编：孙柏瑛，祁凡骅，中国人民大学出版社，2020年12月 |